*Pedagogický asistent/ka*

Gymnázium Pavla Horova, Masarykova 1, 071 79 Michalovce informuje o voľnom pracovnom mieste na pozíciu pedagogický asistent/ka, s nástupom od 01.09.2025 na 50% pracovný úväzok, pracovná zmluva na dobu určitú, neskôr možnosť uzavretia pracovnej zmluvy na dobu neurčitú.

**Kategória a podkategória pedagog. zamestnancov**: pedagogický asistent

Názov a adresa zamestnávateľa: **Gymnázium Pavla Horova Michalovce, Masarykova 1, 071 79 Michalovce**
Kontakt: **gph@gphmi.sk,  t.č.: 056/6423097, +421911 970 448**

**Kvalifikačné predpoklady**:

* V súlade s  Vyhláškou MŠVVaŠ SR č.173/2023 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických a odborných zamestnancov, §1 písm. f) – príloha č.6

**Platové náležitosti**:

* plat Vám bude určený v súlade s Vašim zaradením do platovej triedy a platového stupňa, v súlade so zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
* od 621,50,- Eur mesačne, v závislosti od platovej triedy a počtu rokov praxe

**Požadované doklady**:

* žiadosť o prijatie do zamestnania
* profesijný životopis
* kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
* súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov

**Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom**:

* bezúhonnosť
* zdravotná spôsobilosť na výkon pedagogickej činnosti, ovládanie štátneho jazyka

Žiadosti o prijatie do zamestnania so životopisom môžete posielať poštou, e-mailom na adresu: gph@gphmi.sk alebo doručiť osobne do 18.07.2025 do 12.00 hod. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Autor/zdroj: Mgr. Katarína Olšavová, riaditeľka

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač  neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.