

V zmysle § 84 zákona NR SR č. 138/2019 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zverejňujeme informáciu o voľnom pracovnom mieste pre pedagogického zamestnanca.	
Názov zamestnávateľa:	Špeciálna základná škola
Adresa:	Inžinierska 24, 040 11 Košice
Kontakt:	Mgr. Michal Čornanič - riaditeľ školy T. č.: 055/6435 724, M: 0949 664 304 riaditel@szsinke.sk
Kategória zamestnanca:	Špeciálny pedagóg - učiteľ
Kvalifikačné predpoklad:	Odborná a pedagogická spôsobilosť pre príslušný druh a typ školy podľa zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa vyhlášky MŠVVV SR č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
Požadované doklady:	• žiadosť o prijatie do zamestnania, • podpísaný štruktúrovaný životopis, • súhlas so spracovaním osobných údajov, • kópie dokladov o vzdelaní, • čestné vyhlásenie o bezúhonnosti.
Iné požiadavky:	• ovládanie štátneho jazyka, • práca s PC na úrovni pokročilý (Microsoft Office a pod.), • spoľahlivosť, zodpovednosť, komunikatívnosť.
Informácia o plate:	Podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v závislosti od platovej triedy a zvýšenia platovej tarify podľa započítanej praxe.
Termín nástupu:	09/2025
Miesto výkonu prác:	Inžinierska 24, 040 11 Košice
Pracovné podmienky:	100% úväzok
Ďalšie informácie:	Požadované dokumenty doručiť do 15.08.2025 poštou na uvedenú adresu alebo email: riaditel@szsinke.sk. Škola si vyhradzuje kontaktovať iba vybraných uchádzačov. Na základe predložených dokumentov bude pre vybraných uchádzačov uskutočnený pohovor vo vopred dohodnutom termíne.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanie pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.